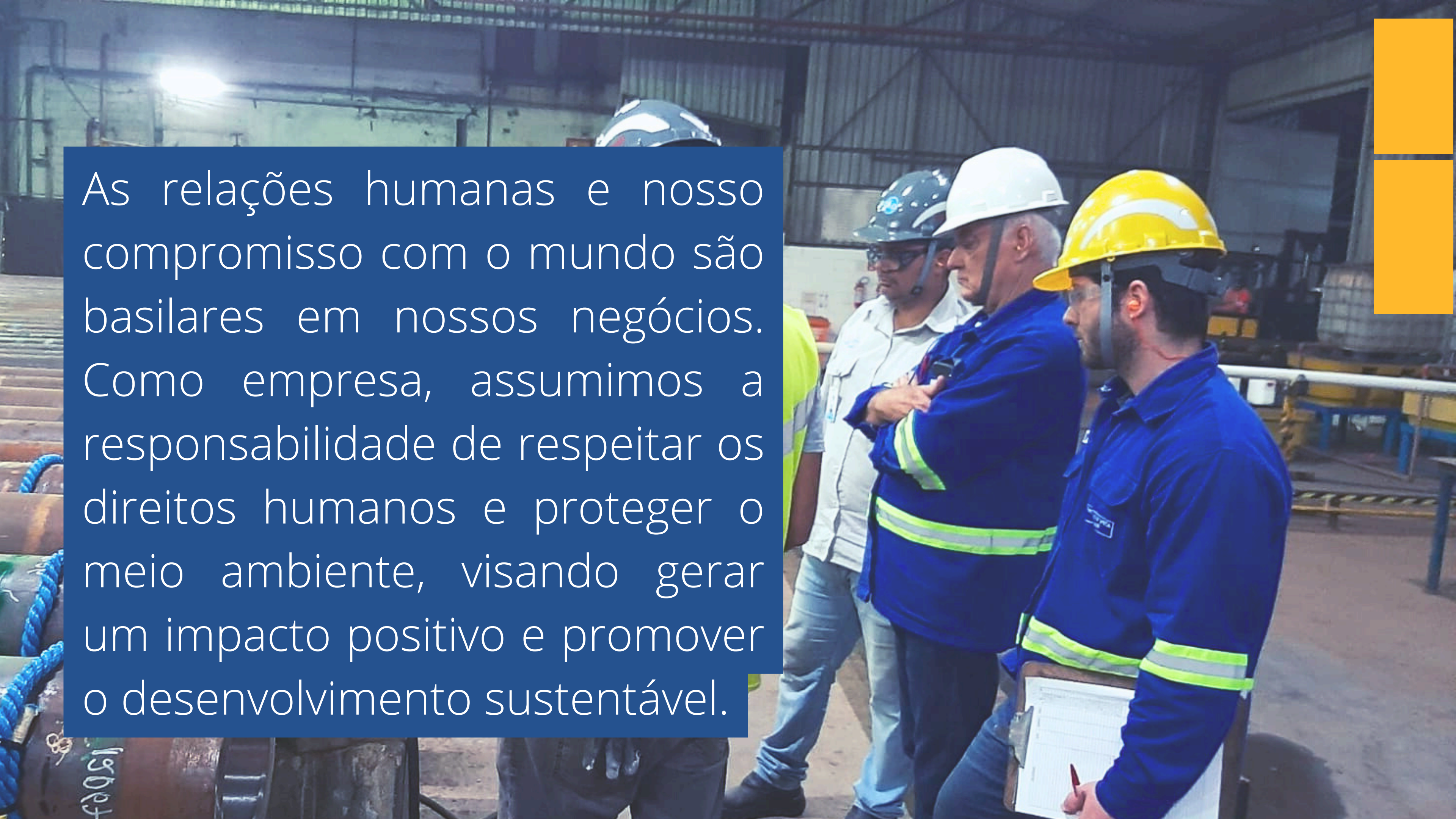




Declaração de Compromisso
sobre os Direitos Humanos





As relações humanas e nosso compromisso com o mundo são basilares em nossos negócios. Como empresa, assumimos a responsabilidade de respeitar os direitos humanos e proteger o meio ambiente, visando gerar um impacto positivo e promover o desenvolvimento sustentável.

O compromisso social da DHM é dar importância a toda nossa rede de relações. Adotamos como princípios a proteção, o respeito, a promoção, a conscientização e, quando necessário, a remediação dos direitos humanos em todas as nossas atividades. Ao longo da nossa cadeia produtiva, buscamos estar sempre em conformidade com os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU.



Esta DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO oficializa nossa responsabilidade e o nosso compromisso em evitar qualquer violação dos direitos humanos. Ela estabelece as expectativas da DHM para todos os seus colaboradores e parceiros comerciais, em todos os países onde operamos.



NOSSOS PRINCÍPIOS

Acreditamos que o respeito aos direitos humanos deve ser assegurado a todos os indivíduos. Nesse sentido, contamos com nosso Código de Conduta, nossas políticas e procedimentos. Os nossos princípios são:

Tolerância zero para trabalho infantil

A DHM tem tolerância zero em relação ao trabalho infantil e, como tal, exige que seus fornecedores cumpram as leis, regulamentos e normas locais referentes à idade mínima para o emprego. Vale ressaltar que a DHM é Empresa amiga da Criança há muitos anos. Ao participar do Programa Empresa Amiga da Criança, a DHM assumiu alguns compromissos, tais como: Não contratação de mão de obra infantil, monitoramento da cadeia produtiva, mobilização sobre a conscientização e o combate ao trabalho infantil, além da realização de ações sociais em prol da infância e adolescência. Estes compromissos foram firmados para priorizar a proteção e o desenvolvimento das crianças e dos adolescentes, mas também com o propósito de contribuir com a qualificação da DHM em relação aos aspectos da responsabilidade social corporativa.



Tolerância zero ao trabalho forçado, escravo ou compulsório

A DHM condena veementemente o uso de trabalho forçado, escravo ou compulsório em qualquer forma. Todas as condições de remuneração devem ser acordadas e claramente explicadas antes do início do trabalho, e quaisquer horas extras devem ser negociadas, remuneradas e/ou compensadas de maneira responsável, conforme a legislação vigente.

Garantir um ambiente de trabalho livre de assédio e abuso

Todos os trabalhadores devem ser tratados com dignidade, igualdade e respeito em todos os momentos. Não toleramos comportamentos abusivos, inapropriados ou ofensivos no ambiente de trabalho. Os trabalhadores não devem ser submetidos ou ameaçados por qualquer forma de abuso ou disciplina física, bullying ou assédio, incluindo, mas não se limitando, ao assédio sexual, físico, verbal ou qualquer outra forma de intimidação.



Valorizar a diversidade e inclusão

Valorizamos a diversidade e repudiamos toda e qualquer forma de preconceito e discriminação na contratação, remuneração, treinamento, promoção ou rescisão. Assumimos o compromisso de apurar e combater quaisquer situações de humilhação, intimidação, exposição ao ridículo, hostilidade e constrangimento em nosso ambiente de trabalho, sejam elas relacionadas à cor, raça, sexo, estado civil, língua, religião, físico, gênero, orientação sexual, condição de saúde, gravidez, idade, opinião política, afiliação política, associação ou sindicato, nacionalidade, origem social, aposentadoria, deficiência ou qualquer outra razão.

Respeitar a liberdade de associação dos nossos colaboradores

Respeitamos o princípio de liberdade de associação sindical dos nossos colaboradores e garantimos que estes não sofram discriminação, assédio, intimidação ou retaliação por serem membros de qualquer sindicato ou organização, sempre em cumprimento às condições estabelecidas na legislação aplicável.



Saúde e Segurança do Trabalho

Prezamos por um espaço de trabalho seguro e saudável, com respeito às políticas e normas de Saúde, Segurança e Meio Ambiente direcionadas para cada área e atividades. Adotamos medidas para garantir tais condições e evitar acidentes e ferimentos que possam ocorrer no decorrer do trabalho. Tais medidas incluem treinamentos, equipamentos de proteção individual adequado, inspeção (quando necessário) das instalações dos fornecedores para garantir que sejam estruturalmente sólidas e não representem riscos à segurança dos profissionais.

Direitos Trabalhistas

Respeitar e cumprir os direitos trabalhistas estabelecidos na legislação, bem como nos acordos ou convenções coletivas, inclusive pertinentes a jornada de trabalho.



Combate à Corrupção

Prevenir e combater atos de fraude e corrupção em todas as suas formas, investindo continuamente na capacitação de nossos profissionais para proteger a reputação e imagem da empresa. Suspeitas e denúncias desses atos são rigorosamente investigadas e os procedimentos disciplinares previstos nas normas internas e na legislação pertinente são aplicados.

Privacidade

Respeitar a privacidade de clientes, fornecedores, colaboradores, sociedade e outros públicos com os quais nos relacionamos, mantendo em sigilo seus dados cadastrais, informações, operações e serviços contratados.



Recebimento e tratamento de denúncias e consultas

A DHM assegura a manutenção de canais de relacionamento internos e externos, para recebimento de denúncias anônimas ou identificadas, de práticas consideradas ilícitas e contrárias aos interesses da Empresa.

Todas as denúncias de violação aos direitos humanos, respeito à diversidade, corrupção e outras, envolvendo nossos profissionais, clientes e fornecedores, são investigadas e tratadas.

Canais de Livres Manifestações

E-mail: ouvidoria@dhmnet.com.br

Site: www.dhmnet.com.br/ouvidoria

Telefone: 21-3431-2450



